

Interne Ankündigung 360° Feedback LoopNow

Betreff: Start der digitalen 360° Feedbacks mit LoopNow

Liebe Kollegen:Innen,

regelmäßiges Feedback ist ein wichtiger Baustein unserer Unternehmenskultur. Beim 360-Grad-Feedback werden nicht nur Rückmeldung von Führungskräften, sondern auch wertvolle Perspektiven von Kollegen:Innen, anderen Projekt- und Teammitgliedern oder Externen eingeholt. Zusätzlich macht jeder und jede eine Selbsteinschätzung.

Ihr selbst und/oder eure Führungskraft wählt die Feedbackgeber aus (3-5 Personen). Themen wie bspw. fachliche Kompetenz, unternehmerisches Handeln oder Kommunikation werden in der Befragung eine Rolle spielen.
Empfehlung: Nehmt euch etwa 15-20 Minuten Zeit für eure Selbsteinschätzung und pro Person, der ihr Feedback gebt.

Der externe Anbieter, mit dem wir das digitale 360° Feedback durchführen, heißt Loopline Systems. Die Umfrage wird am xx.xx.xx per E-Mail versendet. Ihr werdet bei der ersten Beantwortung aufgefordert, ein Passwort für euren LoopNow Account festzulegen.

Zwei Wochen lang, d.h. bis zum xx.xx.xx habt ihr Zeit, euer Feedback zu teilen. Ihr erscheint namentlich als Feedbackgeber:In.

Bitte formuliert euer Feedback wertschätzend und konstruktiv! Helft euch gegenseitig dabei, eure Einschätzung besser zu verstehen, indem ihr Beispiele im Kommentarfeld nennt. Bei Fragen oder Unsicherheiten könnt ihr euch gerne an uns wenden.

Danke für eure Feedbacks!
Eure Personalabteilung